

İŞYERİ HEKİMLİĞİ SÖZLEŞME ÖRNEĞİ

İşyeri Hekimi:

İşveren:

Adresi:

Sözleşme Süresi:

İşveren Sigorta Sicil No:

Dr ile
işletmesi arasında aşağıdaki koşulları taşıyan iş akdi yapılmıştır.

1. Hekim tarafından "İşyeri Hekiminin Çalışma Şartları ile Görev ve Yetkileri hakkında Yönetmelik" başta olmak üzere, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili mevzuatın hekime yüklediği tüm yükümlülükler yerine getirilecektir.
Taraflar yükümlülüklerin yerine getirilmesinin denetiminin Tekirdağ Tabip Odası'na ait olduğunu kabul ederler.
2. A) İş akdi 1 (bir) yıl sürelidir. Ancak her yıl Ocak ayı itibarı ile sözleşme yenilenir. İlgili yönetmeliğe ve sözleşme koşullarına uyulduğu sürece iş akdi birer yıllık sürelerle uzar.
B) Taraflar, sözleşmenin feshi için bir ay önceden yazılı ve gerekçeli olarak bildirimde bulunmak zorundadır. Aynı bildirim gerekçeli olarak, Tabip Odasına da yapılması zorunludur.
C) İşyeri Hekimi, işyerine Tabip Odası tarafından yeni hekim atanıncaya kadar, işyerinin hekimsiz kalmaması için çalışmaya devam edebilir.
3. İşyeri hekimine ödenecek ücret bodro üzerinden ödenir. Taraflarca tespit edilen ücret hiç bir şekilde Türk Tabipler Birliği tarafından belirlenen asgari ücretten aşağı olamaz. İşyeri tarafından işçilere ve sözleşmelilere tanınan her türlü sosyal haklar buna eklenecektir. İşyerinde çalışan işçi sayısı artacak ya da azalacak olursa, çalışma süresi ve ücrette gerekli değişiklik yapılır.
4. İşveren, işyeri hekiminin iş güvenliğini ve işyeri hekimliğine yönelik sürekli eğitimini almasını sağlamak, sağlıklı çalışması için gerekli olanı yapmak, bu konudaki gerekli koşulları sağlamakla yükümlüdür.
5. İşveren, mevzuata yer alan İşyeri Sağlık Birimini kurar ve gerekli personeli sağlar.
6. İşyeri hekiminin yılda 30 gün ücretli izin hakkı vardır. İşyeri hekimisi bu iznini iki bölüm halinde de kullanabilir.
7. Aylık çalışma süresi, işçi başına mevzuatta belirtilen süreler üzerinden hesaplanır. Toplam aylık çalışma süresi, mevzuatta belirtilen süreden az olamaz. Mevzuatta belirtilen süreyi aşan çalışmalarda ücret, Türk Tabipler Birliği tarafından belirlenen asgari ücret tarifesine göre hesaplanır.

8. Sözleşmeden sonra ve her ücret arttırma döneminde bordroların bir örneği Tekirdağ Tabip Odasına gönderilecektir.
9. İşyeri Hekiminin ulaşım gideri ayrıca ödenecektir.
10. Bu sözleşmede hükmü bulunmayan konularda 4857 sayılı İş Kanunu geçerlidir.
11. İşyeri hekimine ödenecek aylık ücret bordro üzerinden ödenecek olup, yılı için aylık ücret (net olarak) TL'dir. Bu ücret karşılığında İşyeri Hekimi, İşverene tam zamanlı olarak/ aylık saat İşyeri Hekimliği hizmeti verir.
12. İşyeri Hekiminin OSGB bünyesinde birden fazla işyerine hizmet verdiği durumlarda, ulaşım süreleri bağlı olduğu OSGB tarafından çalışma süresine dahil edilir.
13. Özellikle kısmi süreli olarak hizmet veren işyeri hekimleri tarafından, işletmeye hangi gün ve saatlerde hizmet verileceği, toplam ne kadar süre hizmet verileceği, sözleşmeye tablo olarak eklenecektir. Bu tablonun işveren temsilcisi ve işyeri hekimi tarafından onaylı olması zorunludur. Ayrıca OSGB bünyesinde hizmet veren işyeri hekimlerinin haftalık çalışma programları OSGB ve İşyeri Hekimi tarafından onaylı olarak sözleşmeye eklenecektir.
14. Madde 12 ve Madde 13 kısmi süreli ve/veya OSGB bünyesinde İşyeri Hekimliği hizmeti verilen durumları kapsar.
15. Sözleşme imza tarihi:
16. Taraflar:

İŞVEREN
ÜNVANI- KAŞESİ
YETKİLİ ADI SOYADI
İMZASI

İŞYERİ HEKİMİ
ADI SOYADI
DİPLOMA NO
SERTİFİKA NO
İMZASI

NOT: Bu örnek sözleşme işyerinin antetli kağıdına 4 (dört) nüsha olarak düzenlenecektir. Bir nüsha işveren tarafından İşyeri Hekiminin özlük dosyasına konulacaktır, bir nüsha işyeri hekiminin kendisine teslim edilecektir. İki nüsha tekirdağ tabip odasına gönderilecektir.